

**Führungskompetenzen:
Beispielhafte Trainingsinhalte**

Mitarbeiter beurteilen

1-Tages-Seminar

Auch wenn es manchmal unangenehm ist: Die Einschätzung der Arbeitsleistung und der Fähigkeiten der Mitarbeiter ist eine unumgängliche und immer wiederkehrende Aufgabe. Doch die Mühe lohnt sich, denn erst eine fundierte Beurteilung erlaubt Ihnen eine bedarfsgerechte und individuelle Personalentwicklung.

Zielgruppe

Führungskräfte mit Personalverantwortung

Inhalte und Ziele

Was beurteilen Sie?

Wie gehen Sie vor?

- ▶ Stufe 1: Beobachten
- ▶ Stufe 2: Beurteilen
- ▶ Stufe 3: Die Beurteilung besprechen